

bumeran INDEX

REPORTE DEL MERCADO LABORAL

JULIO 2019

SALARIOS

En Julio de 2019 el salario medio requerido por los postulantes ascendió a \$ 45.434 por mes, registrando un incremento de 3.1% en el mes y acumulando +21% en el año. En la comparación interanual, contra mismo mes de 2018 el requerimiento salarial aumenta 38%.

El salario medio requerido para un puesto junior es de \$ 30.400 pesos por mes mientras que el de un puesto senior / semi senior es de \$ 44.600.

La brecha entre el salario medio de registrado (SIPA) y la media de Bumeran INDEX se achica ubicándose en 4 pp.

POSTULANTES

El 60% de las postulaciones son realizadas por postulantes que estaban empleados al momento de postularse; el 40% restante son postulantes sin empleo.

En el segmento de puestos junior el 40% de los postulantes está empleado y el restante 60% no está empleado ni cuenta con experiencia previa.

SALARIOS

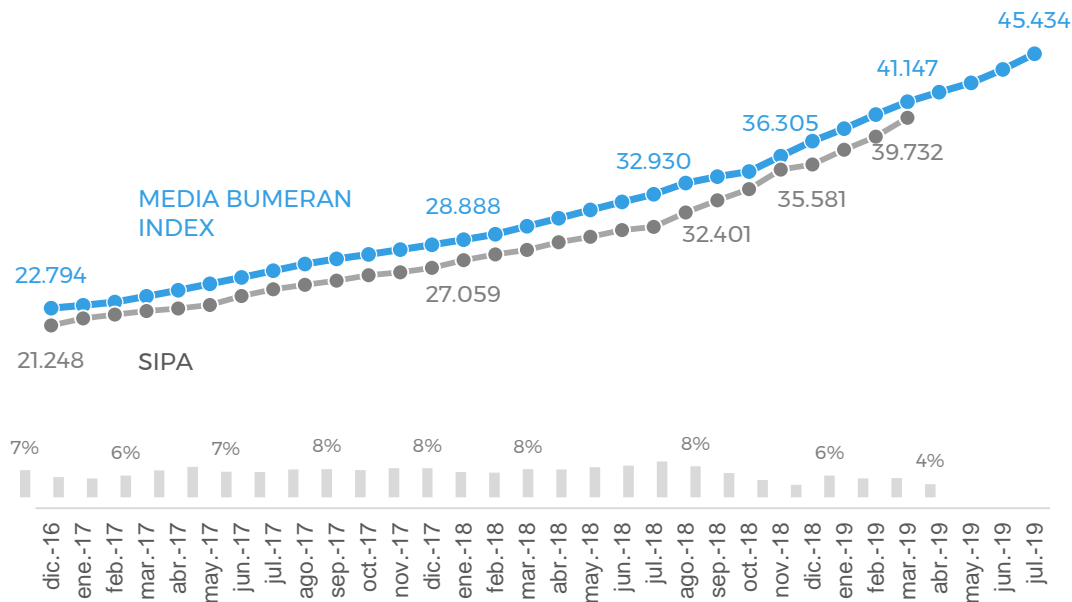
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES

SALARIO PRETENDIDO

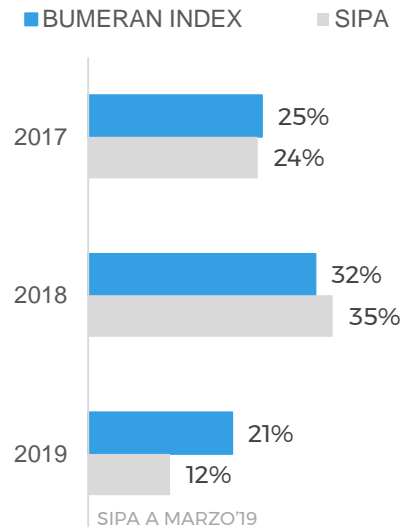
EVOLUCION

bumeran

SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS



VARIACION ANUAL



DIFERENCIA SALARIAL CON SIPA

FUENTE: SIPA, BUMERAN, INDEC

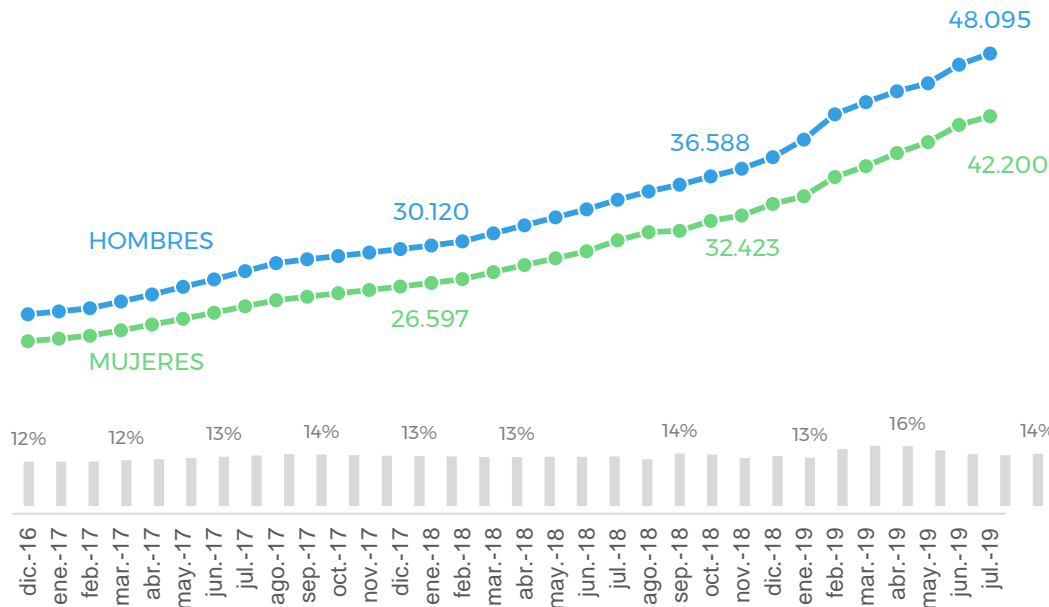
El salario medio requerido en Julio '19 fue de \$ 45.434 por mes, sube 3.1% en el mes y acumula un incremento de 21% en 2019. El salario medio de registrado (SIPA) se ubicó en \$ 39.732 en Marzo'19, 4% por debajo de la media Bumeran INDEX.

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCION SEGÚN GENERO

bumeran

SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS



SALARIOS REQUERIDOS

El salario promedio requerido por los hombres es de \$ 48.095 por mes mientras que el de las mujeres es de \$42.200

El requerimiento salarial de los hombres es 14% superior al de las mujeres

El salario medio requerido por los hombres aumentó 39% en los últimos doce meses, mientras que el de las mujeres aumento 38%. La diferencia salarial entre géneros se mantiene en 14% en favor de los hombres.

SALARIO PRETENDIDO

EVOLUCION SEGÚN SENIORITY

bumeran

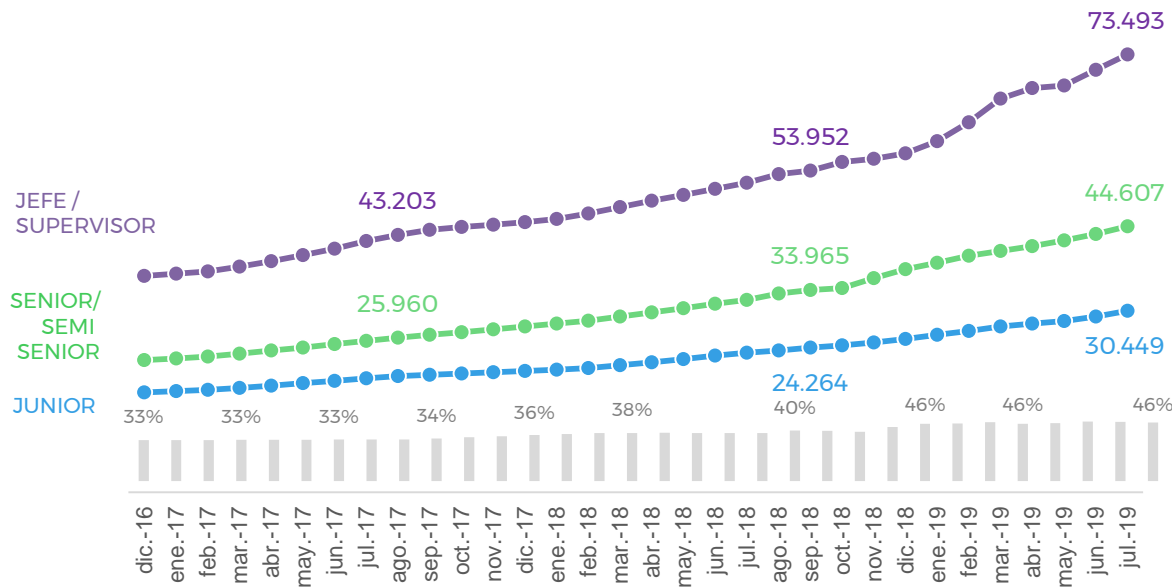
SALARIO MEDIO REQUERIDO. ARS/MES BRUTOS

SALARIOS REQUERIDOS

El salario requerido para los puestos de jefe / supervisor es de \$ 73.493

El salario requerido para los puestos semi-senior y senior es de \$ 44.607

El salario requerido para los puestos junior es de \$ 30.449



DIFERENCIA SALARIAL JUNIOR VS SENIOR

El salario medio requerido para los puestos senior/semi senior acumula aumento de 8% en el ultimo trimestre y 38% en doce meses. Los jefes-supervisores aumentan 8% y 42% y los Juniors 8% y 32%. La brecha entre Senior y Junior se amplia: Senior piden 46% más.

SALARIO PRETENDIDO

RANGO SEGÚN SENIORITY

bumeran



Dentro de los puestos de Jefe o Supervisor, el área de Tecnología y Sistemas es donde se requiere el mayor salario, \$ 80.847. El seniority Senior / Semi Senior es el de mayor rango, allí la posición de Liderazgo de Proyecto de Tecnología registra un salario medio requerido de \$ 71.220 mientras que en Diseño Gráfico pretenden \$ 31.310. En el segmento Junior los Ingeniería Mecánica son los de mayor pretensión.

SALARIOS PUESTOS JUNIOR

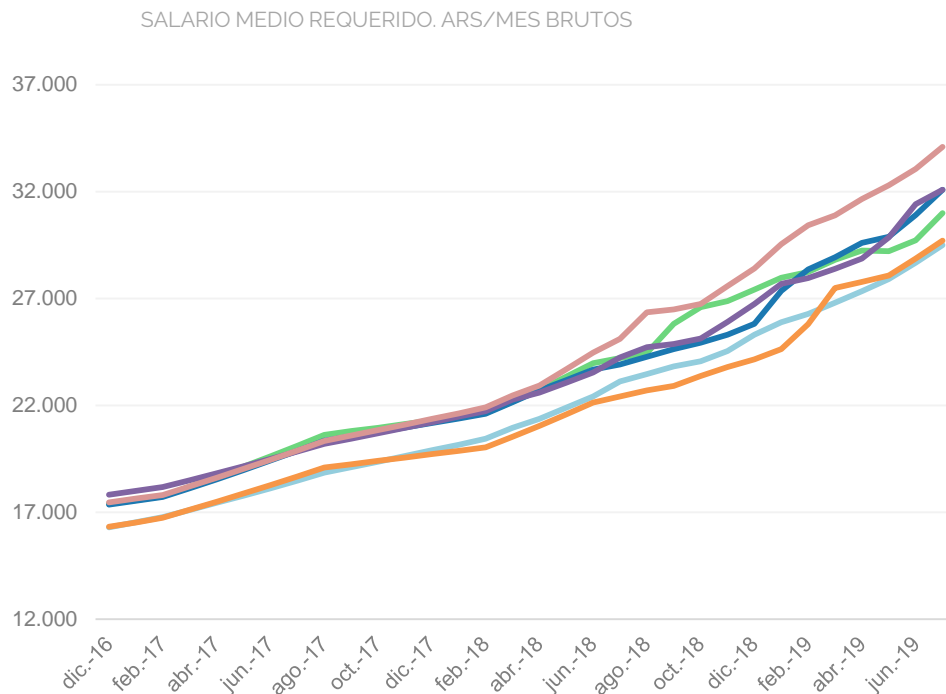
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES QUE
APLICARON A PUESTOS JUNIOR

SALARIO PRETENDIDO

EN POSICIONES JUNIOR. AREAS SELECCIONADAS

bumeran

AREA ORDEN DESCENDENTE SEGÚN SALARIO	SALARIO AR\$	VARIACION	
		3m	12m
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	34,100	8%	36%
RECURSOS HUMANOS	32,100	11%	32%
PRODUCCION, LOGISTICA Y ABASTECIMIENTO	32,100	8%	34%
MARKETING Y COMUNICACIÓN	31,000	6%	28%
MEDIA JUNIOR	30,400	8%	32%
COMERCIAL Y ATENCION AL CLIENTE	29,700	7%	33%
ADMINISTRACION Y FINANZAS	29,500	8%	28%



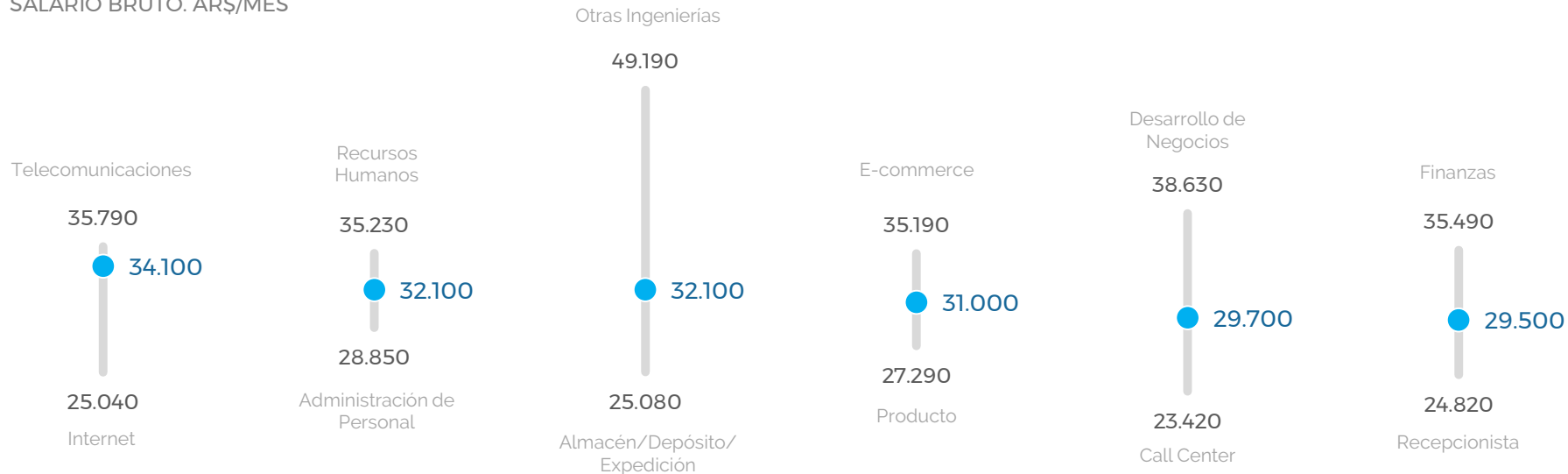
El salario medio requerido para los puestos Junior presenta un rango entre \$ 29.500 y \$ 34.100. Requerimiento medio se incrementa 8% en el los últimos tres meses y acumula 32% en un año.

SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES JUNIOR. PUESTOS SELECCIONADOS

bumeran

SALARIO BRUTO. AR\$/MES



TECNOLOGIA Y SISTEMAS

RECURSOS HUMANOS

PRODUCCION
ABASTECIMIENTO Y
LOGISTICA

MARKETING Y
COMUNICACIÓN

COMERCIAL

ADMINISTRACION Y
FINANZAS

Producción, Abastecimiento y Logística es el área con mayor dispersión de salario requerido. RRHH los de menor dispersión. Las búsquedas de Junior para Otras Ingenierías son las que reciben el requerimiento salarial mas elevado \$ 49.190.

SALARIOS

PUESTOS SEMI SENIOR Y SENIOR

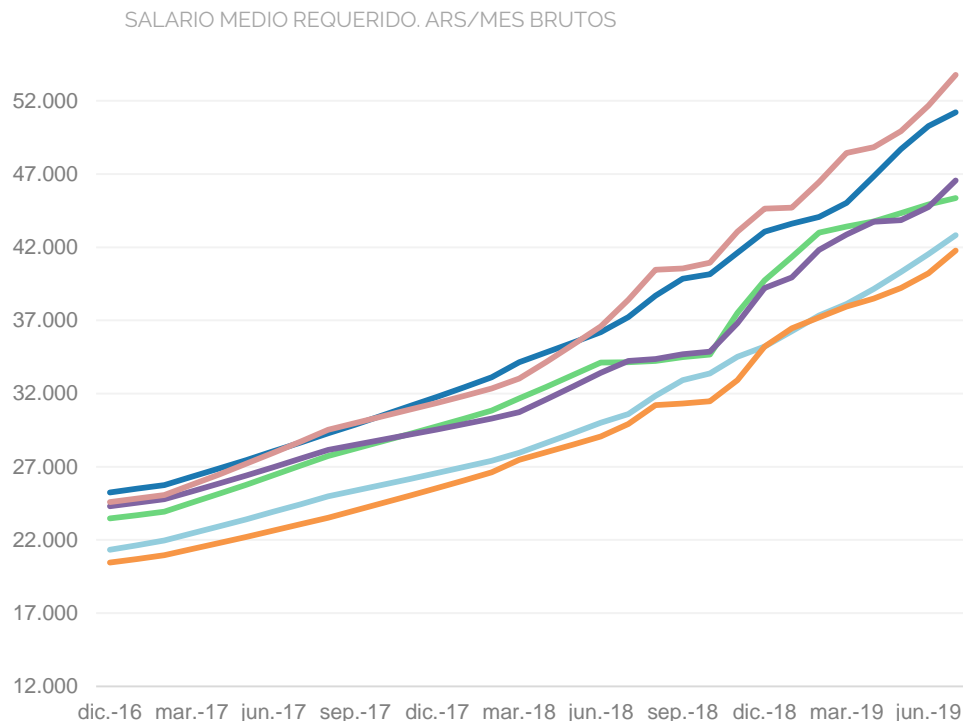
SALARIOS BRUTOS MENSUALES PRETENDIDOS POR LOS POSTULANTES QUE APLICARON A PUESTOS SENIOR O SEMI SENIOR

SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES SEMI SENIOR Y SENIOR. AREAS SELECCIONADAS

bumeran

AREA ORDEN DESCENDENTE SEGÚN SALARIO	SALARIO AR\$	VARIACION	
		3m	12m
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	53,800	10%	40%
PRODUCCION, LOGISTICA Y ABASTECIMIENTO	51,200	9%	38%
RECURSOS HUMANOS	46,600	6%	36%
MARKETING Y COMUNICACIÓN	45,400	4%	33%
MEDIA SENIOR / SEMI SENIOR	44,600	8%	38%
ADMINISTRACION Y FINANZAS	42,800	9%	40%
COMERCIAL Y ATENCION AL CLIENTE	41,800	9%	40%



El salario requerido para los puestos Semi Senior y Senior presenta un rango entre \$ 41.800 y \$ 53.800.

El requerimiento medio se ubica en \$ 44.600, crece 8% en los últimos tres meses y acumula +38% interanual.

SALARIO PRETENDIDO

bumeran

EN POSICIONES SEMI SENIOR Y SENIOR. PUESTOS SELECCIONADOS



Tecnología y Sistemas es el área con mayor dispersión de salario requerido. Comercial tiene la menor dispersión. Las búsquedas de Líder de Proyecto de Tecnología son las que reciben el requerimiento salarial mas elevado \$ 71.220.

POSTULANTES

ANALISIS DE POSTULACIONES Y PERFIL DE LOS POSTULANTES

POSTULANTES

PERFIL SEGÚN EXPERIENCIA PREVIA

bumeran

SENIORITY

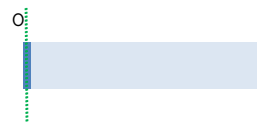
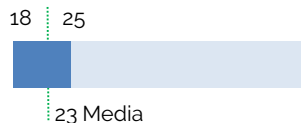
AÑOS DE EDAD

AÑOS DE EXPERIENCIA

ESTUDIOS

QUÉ BUSCAN?

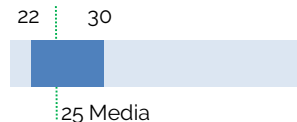
PRIMER EMPLEO



25% secundario, 15% terciario
40% Univ. en curso

100% aplican a puestos junior

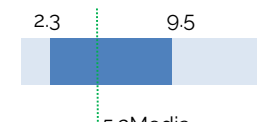
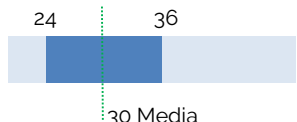
JUNIOR



40% terciario, 30% Univ. en curso,
15% Univ. completo

30% aplican a puestos junior
70% a puestos de mayor jerarquía

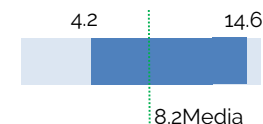
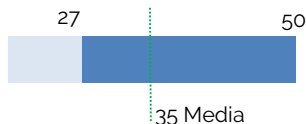
SEMI-SENIOR /
SENIOR



30% terciario, 20% Univ. en curso,
30% Univ. completo

90% aplican a puestos senior
10% a puestos de gerenciales

JEFE /
SUPERVISOR



20% terciario, 20% Univ. en curso,
40% Univ. completo

30% aplican a puestos senior
70% a puestos de supervisores o gerenciales

Los postulantes con experiencia en puestos junior tienen entre 22 y 30 años y una experiencia media de un año.

Los postulantes semi-senior / senior tienen entre 24 y 36 años y una experiencia media de 5.2 años

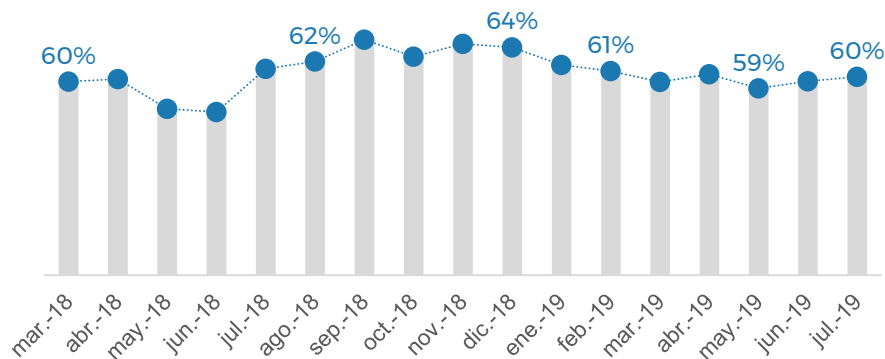
POSTULANTES

PARTICIPACIÓN SEGUN SU ESTADO LABORAL

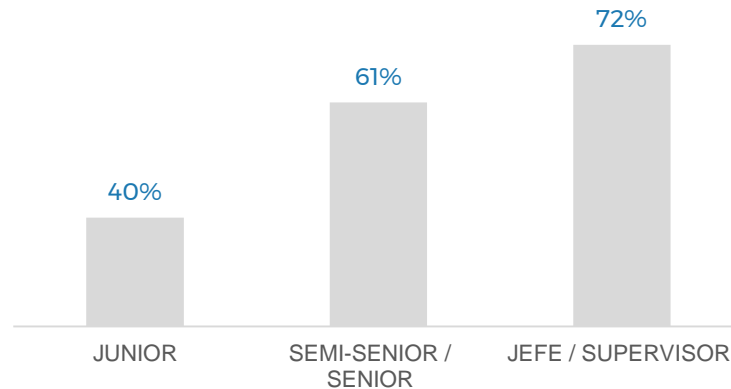
bumeran

% DE POSTULACIONES REALIZADAS POR POSTULANTES **CON EMPLEO**
AL MOMENTO DE LA POSTULACION

POSTULANTES CON EMPLEO:
DINAMICA TEMPORAL



POSTULANTES CON EMPLEO:
APERTURA SEGUN SENIORITY DEL
PUESTO AL QUE SE POSTULARON



El 60% de las postulaciones son realizadas por postulantes que estaban empleados al momento de efectuar la postulación. El % se mantiene relativamente estable en el tiempo. Analizando segun seniority del puesto al que se postulan: el 40% de los postulantes a puestos Junior, el 61% a puestos Senior/Semi-senior y el 72% de los postulantes a jefes tenían empleo al momento de postularse.

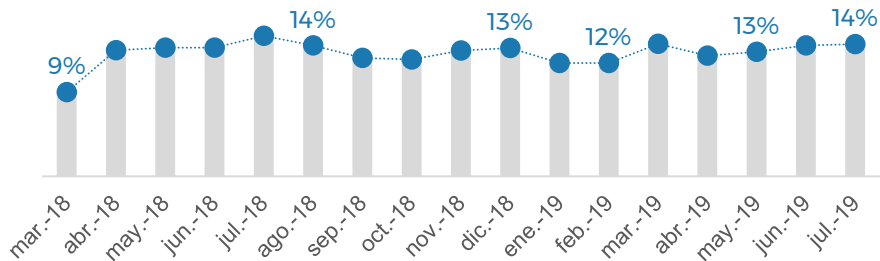
POSTULANTES

PERFIL DE APLICANTES A PUESTOS JUNIOR

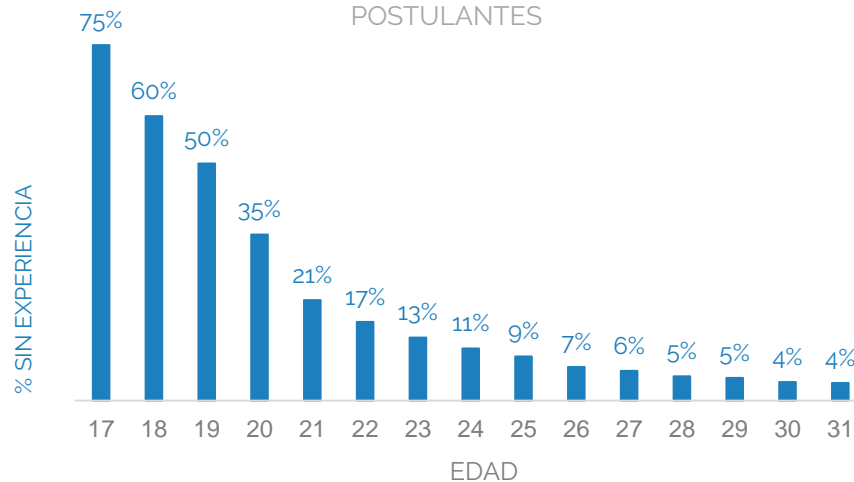
bumeran

% DE LOS POSTULANTES A PUESTOS JUNIOR **SIN** EXPERIENCIA PREVIA (PRIMER EMPLEO)

POSTULANTES SIN EXPERIENCIA
DINAMICA TEMPORAL



POSTULANTES SIN EXPERIENCIA
APERTURA SEGUN EDAD DE LOS
POSTULANTES



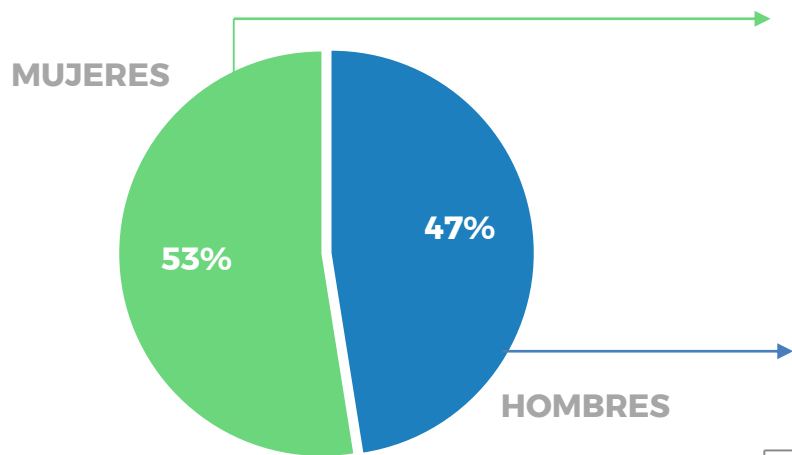
Actualmente 14% de los postulantes a puestos Junior no tiene experiencia previa (PRIMER EMPLEO). El 60% de los postulantes de 18 años no tienen experiencia previa. El 79% de los postulantes de más de 21 años tienen al menos una experiencia previa.

POSTULANTES

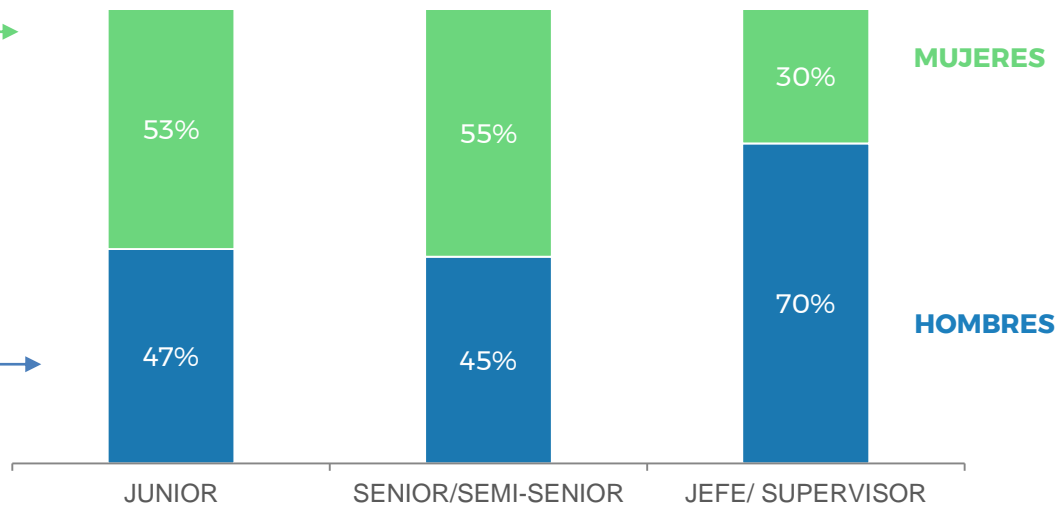
ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO

bumeran

POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO
% TOTAL



% POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO DEL POSTULANTE
Y SENIORITY DEL EMPLEO



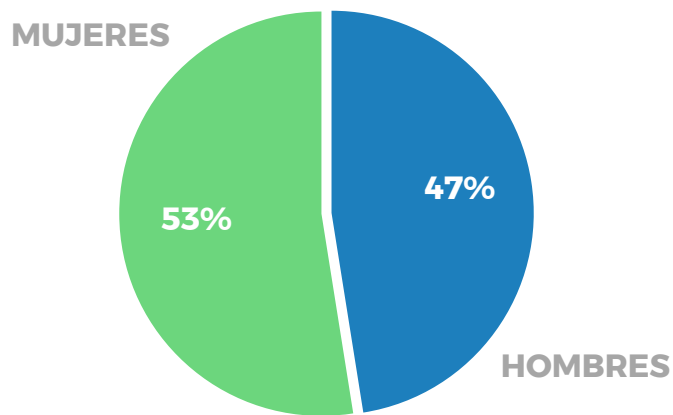
El 53% de las postulaciones son realizadas por mujeres. Sin embargo, esta equidad se pierde a medida que se incrementa el seniority del puesto a cubrir. En los puestos de Jefe solo el 30% de las postulaciones son mujeres.

POSTULANTES

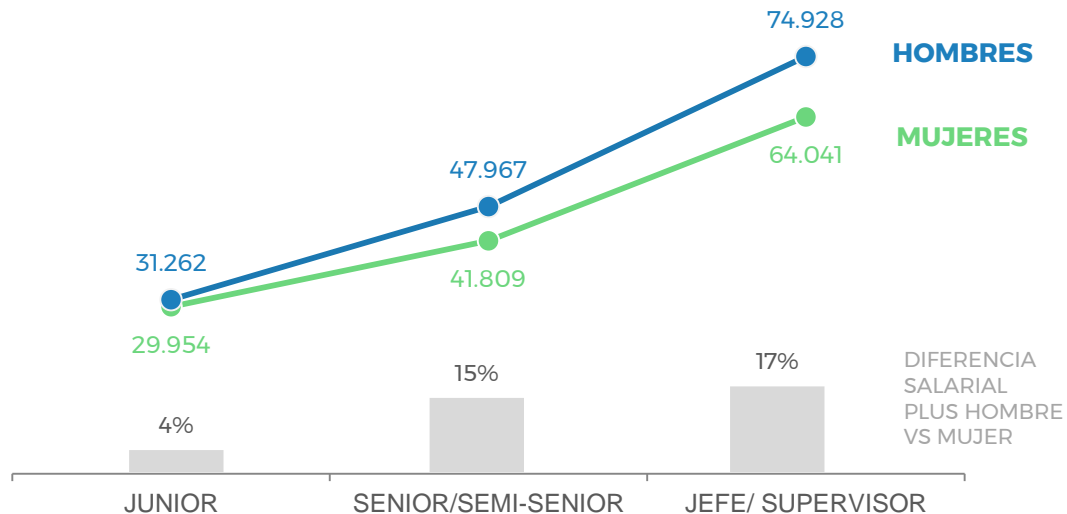
ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO

bumeran

POSTULACIONES SEGÚN GÉNERO
% TOTAL



SALARIO MEDIO REQUERIDO SEGÚN GÉNERO Y SENIORITY.
ARS/MES BRUTOS



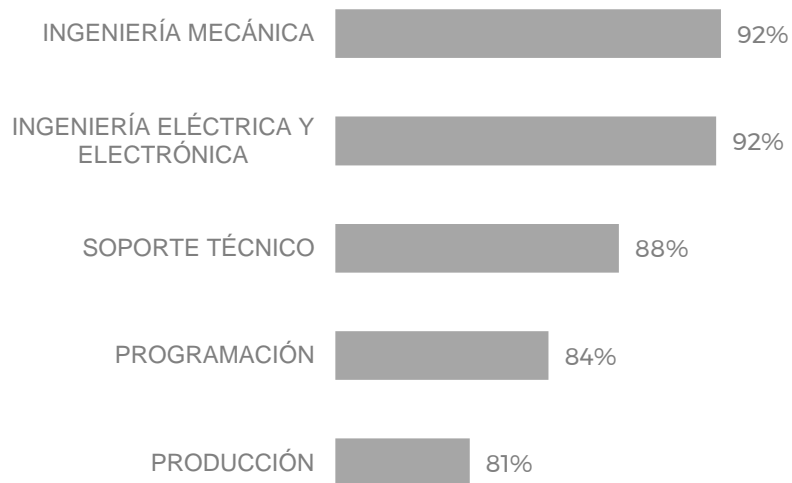
La diferencia de salario requerido según género se incrementa con el seniority del puesto. En las posiciones junior los hombres requieren un salario 4% superior a las mujeres. En las posiciones de Jefe/Supervisor el diferencial alcanza el 17%.

POSTULANTES

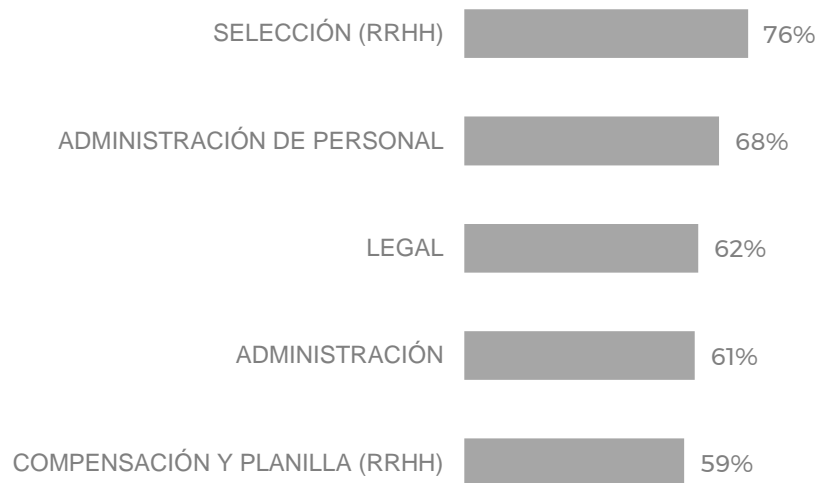
ANÁLISIS SEGÚN GÉNERO

bumeran

PUESTOS CON MAYOR % DE POSTULANTES MASCULINOS



PUESTOS CON MAYOR % DE POSTULANTES FEMENINOS



Ingeniería Mecánica y Eléctrica - Electrónica son puestos donde las mujeres casi no se postulan (más del 90% son hombres)
Por el contrario, los puestos de Recursos Humanos tienen mayoría de postulantes mujeres.

POSTULANTES

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES. PUESTOS SENIOR Y SEMI-SENIOR

bumeran

AREA ORDEN DESCENDENTE SEGÚN PARTICIPACION DE MUJERES	% POSTULANTES MUJERES	DIFERENCIA SALARIAL PLUS HOMBRE VS MUJER	RANKING PLUS HOMBRE
ADMINISTRACION Y FINANZAS	68%	11%	5
RECURSOS HUMANOS	67%	6%	6
MARKETING Y COMUNICACIÓN	56%	13%	4
MEDIA SENIOR Y SEMI SENIOR	55%	14%	
COMERCIAL Y ATENCIÓN AL CLIENTE	52%	13%	3
PRODUCCION LOGISTICA ABASTECIMIENTO	21%	15%	2
TECNOLOGIA Y SISTEMAS	21%	25%	1



Mayor diferencia salarial:
hombres piden 25% más

Administración y Finanzas es el área con mayor proporción de postulantes mujeres, 68% del total. Tecnología y Sistemas es el área con mayor diferencia salarial según género, allí los hombres pretenden un salario 25% superior a las mujeres.

bumeran **INDEX**